



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 46]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 17, 1990/कार्तिक 26, 1912

No. 46]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 17, 1990/KARTIKA 26, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 3—उप-खंड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, By-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

क्षीप एवं न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 1990

भा.रा.नि. 691—राष्ट्रपति. मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 324 के खण्ड
(5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निर्वाचन आयुक्त
(सेवा की शर्तों) नियम, 1989 का संशोधन करने के निम्नलिखित
नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्वाचन आयुक्त (सेवा की शर्तों) संशोधन नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 निर्वाचन आयुक्त (सेवा की शर्तों) नियम, 1989 में,—
- (1) नियम 3 के नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जायेंगे, अर्थात् :—

“3. वेतन—निर्वाचन आयुक्त को ऐसे वेतन का भुगतान किया जायेगा जो किसी उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के वेतन के बराबर है।

परन्तु यदि कोई ऐसा व्यक्ति, जो निर्वाचन आयुक्त का पद ग्रहण करने की तारीख से ठीक पहले, संघ सरकार के अधीन या किसी राज्य सरकार के अधीन किसी पूर्व सेवा के बाबत पेंशन (निश्चित या क्षति पेंशन से भिन्न) प्राप्त कर रहा था या ऐसा करने का पात्र है, उसे लेने का निर्वाचन करता है तो निर्वाचन आयुक्त के रूप में सेवा की बाबत उसके वेतन में ये निम्नलिखित को घटा दिया जायेगा, अर्थात् :—

(क) उस पेंशन की रकम; और

(ख) यदि उसने, पद ग्रहण करने से पहले, ऐसी पूर्व सेवा के संबंध में अपने को देय पेंशन के एक भाग के बदले उस का संशोधित मूल्य प्राप्त किया था तो, पेंशन के उस भाग की रकम।

3. पदावधि—निर्वाचन आयुक्त उस तारीख से जिसकी वह अपना पद ग्रहण करता है, छह वर्ष की अवधि तक पद धारण करेगा।

परन्तु जहां निर्वाचन आयुक्त उक्त छह वर्षों की पदावधि की समाप्ति के पूर्व बायस वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है वहां वह अपना पद उस तारीख को रिक्त करेगा जिसकी वह उक्त आयु प्राप्त कर लेता है।

परन्तु यह और कि वह, किसी समय, राष्ट्रपति को सम्बोधित अपने हस्ताक्षर सहित लेख द्वारा अपना पद त्याग करेगा।

4. छुट्टी—(1) किसी ऐसे व्यक्ति को, जो निर्वाचन आयुक्त के रूप में पद ग्रहण करने की तारीख से ठीक पहले, सरकार की सेवा में था, उसकी पदावधि के दौरान किन्तु उस के पश्चात् नहीं, ऐसी सेवा को जिसका वह ऐसी तारीख के पूर्व है, तत्समय लागू नियमों के अनुसार छुट्टी अनुवृत्त की जा सकेगी और नियम 5 में किसी बात के होते हुए भी, वह उस तारीख को अपने खाते में जमा छुट्टी की मात्रा को अग्रणीत करने का हकदार होगा।

(2) ऐसे किसी अन्य व्यक्ति को, जो निर्वाचन आयुक्त के रूप में नियुक्त किया जाता है, ऐसे नियमों के अनुसार जो तत्समय भारतीय प्रशासनिक सेवा के किसी सदस्य को लागू हैं, छुट्टी अनुवृत्त की जा सकेगी।

(3) निर्वाचन आयुक्त को छुट्टी अनुवृत्त करने या अम्फीकार करने और उसको अनुवृत्त छुट्टी को प्रतिबंधित या कम करने की शक्ति राष्ट्रपति में निहित होगी।

5. पेंशन—(1) ऐसे व्यक्ति के बारे में जो निर्वाचन आयुक्त का पद ग्रहण करने से ठीक पहले, सरकार की सेवा में था, वह समझा जायेगा कि वह उस तारीख को जिससे वह निर्वाचन आयुक्त के रूप में पद ग्रहण करता है, सेवा से निवृत्त हो गया है, किन्तु निर्वाचन आयुक्त के रूप में उसकी पश्चात्पुर्ती सेवा की संगणना उस सेवा में जिसका वह है, पेंशन की गणना के लिये निरन्तर अनुमोदित सेवा के रूप में की जायेगी।

(2) जहाँ निर्वाचन आयुक्त [चाहे उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट रीति से या पदत्याग द्वारा] पद छोड़ देता है वहाँ वह इस प्रकार पद छोड़ देने पर—

(क) ऐसी पेंशन का हकदार होगा जो समय-समय पर संशोधित उच्च न्यायालय न्यायाधीश (सेवा शर्तें) अधिनियम, 1954 की प्रथम अनुसूची के भाग 3 के उपबन्धों के अनुसार किसी उच्च न्यायालय के न्यायाधीश को संदेय पेंशन के बराबर हैं; और

(ख) ऐसी पेंशन (जिसके अन्तर्गत पेंशन का संशोधन है), कुटुम्ब पेंशन और उपदान का हकदार होगा जो समय-समय पर संशोधित उक्त अधिनियम और उसके अधीन बनाये गये नियमों के अधीन किसी उच्च न्यायालय के न्यायाधीश को अनुज्ञेय हैं।

(3) सिवाय तब के जब निर्वाचन आयुक्त पदत्याग द्वारा पद छोड़ देता है, इन नियमों के प्रयोजन के लिये उसके बारे में यह समझा जायेगा कि उसने अपना पद तब छोड़ दिया है जब,—

(क) उसने नियम 3 में विनिर्दिष्ट पदावधि पूरी कर ली है, या
(ख) उसने वामट बने की आयु प्राप्त कर ली है; या
(ग) उसके पद छोड़ने के बारे में चिकित्सीय रूप से प्रमाणित कर दिया जाता है कि ऐसा करना खराब स्वास्थ्य के कारण आवश्यक है।

(2) नियम 7 से नियम 9 को नियम 6 से नियम 3 के रूप में पुनर्संशोधित किया जायेगा;

(3) इस प्रकार पुनर्संशोधित नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

“7. सेवा की अन्य शर्तें—इन नियमों में दीमा प्रत्यक्षा उपस्थित है उनके सिवाय, यात्रा भत्ते, किराया मुक्त निवास स्थान की व्यवस्था, प्रवृत्त प्रमुखाधियों, सरकार भत्ते, चिकित्सा प्रमुखाधियों

से संबंधित सेवा की शर्तें और सेवा की ऐसी अन्य शर्तें जो तत्समय उच्च न्यायालय न्यायाधीश (सेवा शर्तें) अधिनियम, 1954 के अनुभाग 4 और उसके अधीन बनाये गये नियमों के अधीन किसी उच्च न्यायालय के न्यायाधीश को लागू हैं, जहाँ तक हो सके, निर्वाचन आयुक्त को लागू होंगी।”

(4) इस प्रकार पुनर्संशोधित नियम 8 में “पेंशन शर्तें” शब्दों के स्थान पर “वामट शर्तें” शब्द रखे जायेंगे।

[मं. ए-12018/2/90-प्र.-1 (वि. वि.)]

नरेन्द्र नाथ, उप सचिव

टिप्पण—मूल नियम, अधिसूचना स. सा. का. नि. 911(अ), तारीख 24-10-1989 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i), तारीख 24 अक्टूबर, 1989 में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 11th October, 1990.

G.S.R. 691.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 304 of the Constitution, the President is pleased to make the following rules to amend the Election Commissioners' (Conditions of Service) Rules, 1989, namely:—

1. (1) These rules may be called the Election Commissioners' (Conditions of Service) Amendment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Election Commissioners' (Conditions of Service) Rules, 1989,—

(i) for rules 2 to 6, the following rules shall be substituted, namely:—

“2. Salary.—There shall be paid to an Election Commissioner a salary which is equal to the salary of a Judge of a High Court:

Provided that if a person who, immediately before the date of assuming office as the Election Commissioner, was in receipt of, or, being eligible so to do, had elected to draw, pension (other than a disability or wound pension) in respect of any previous service under the Government of the Union or under the Government of a State, his salary in respect of service as the Election Commissioner shall be reduced:—

(a) by the amount of that pension; and

(b) if he had, before assuming office, received, in lieu of a portion of the pension due to him in respect of such previous service, the commuted value thereof, by the amount of that portion of the pension.

3. Term of office:—An Election Commissioner shall hold office for a term of six years from the date on which he assumes his office.

Provided that where an Election Commissioner attains the age of sixty-two years before the expiry of the said term of six years, he shall vacate his office on the date on which he attains the said age:

Provided further that he may, at any time, by writing under his hand addressed to the President, resign his office.

4. Leave:—(1) A person who immediately before the date of assuming office as an Election Commissioner, was in

service of Government may be granted during his tenure of office but not thereafter, leave in accordance with the rules for the time being applicable to the Service to which he belonged before such date and he shall be entitled to carry forward the amount of leave standing at his credit on such date, notwithstanding anything contained in rule 5.

(2) Any other person who is appointed as in Election Commissioner may be granted leave in accordance with such rules as are for the time being applicable to a member of the Indian Administrative Service.

(3) The power to grant or refuse leave to an Election Commissioner and to revoke or curtail leave granted to him, shall vest in the President.

5. Pension :—(1) A person who, immediately before the date of assuming office as an Election Commissioner was in service of the Government, shall be deemed to have retired from service on the date on which he enters upon office as an Election Commissioner but his subsequent service as an Election Commissioner shall be reckoned as continuing approved service counting for pension in Service to which he belonged.

(2) Where an Election Commissioner demits office (Whether in any manner specified in sub-rule (3) or by resignation), he shall, on such demission be entitled to :—

- (a) a pension which is equal to the pension payable to a Judge of a High Court in accordance with the provisions of Part III of the First Schedule to the High Court Judges (Conditions of Service) Act, 1954, as amended from time to time ; and
- (b) such pension (including commutation of pension), family pension and gratuity as are admissible to a Judge of a High Court under the said Act and the rules made thereunder, as amended from time to time.

(3) Except where an Election Commissioner demits office by resignation, who shall be deemed, for the purpose of these rules, to have demitted his office if, and only if,—

- (a) he has completed the term of office specified in rule 3, or
- (b) he has attained the age of sixty-two years, or
- (c) his demission of office is medically certified to be necessitated by ill-health.”.
- (ii) rules 7 to 9 shall be renumbered as rules 6 to 8 ;
- (iii) for rule 7 as so renumbered, the following shall be substituted, namely : —

“7. Other Conditions of Service .—Save as otherwise provided in these rules, the conditions of service relating to travelling allowance, provision of rent-free residence, conveyance facilities, sumptuary allowance, medical facilities and such other conditions of service as are, for the time being, applicable to a Judge of a High Court under Chapter IV of the High Court Judges (Conditions of Service) Act, 1954 and the rules made thereunder, shall, so far as may be, apply to an Election Commissioner.”.

- (iv) in rule 8 as so renumbered, for the words “sixty-five years”, the words “sixty-two years” shall be substituted.

[No. A. 12018/2/90-Adm. I (LD)]

NARINDER NATH, Dy. Secy.

NOTE :—The principal rules were published vide Notification No. GSR 911 (E), dated 24-10-1989, Gazette of India, October 24, 1989, Part II Section 3 (i).

गृह संचालय

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 1990

सा.का.नि. 692.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस में कास्टेबल (साईन मैन्) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा पुलिस कास्टेबल (साईन मैन्) भर्ती नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. सेवा का दायित्व :—इन नियमों के अधीन किन्हीं भी प्रबंधों के पद पर नियुक्त कोई भी व्यक्ति, भारत में कहीं भी या विदेश में सेवा करने का दायी होगा।
6. सेवा की अन्य शर्तें :—इन नियमों के उपाखण्डों के अधीन नियुक्त व्यक्तियों को सेवा की अन्य ऐसी शर्तों की बाबत में इन नियमों में विनिर्दिष्टता उपलब्ध नहीं है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 लागू होंगे।
7. निरर्हता :—वह व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह भ्रमोत्थान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकता है।

8. शिथिल करने की शक्ति :—अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, चूँकि बहुत, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बावत, आदेश द्वारा शिथिल करकेगी।

9. व्यापृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य नियमों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

10. निर्वचन :—यदि इन नियमों के निर्वचन में संबंधित कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसे केन्द्रीय सरकार को निविष्ट किया जायेगा जो उसका विनिश्चय करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रायु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कांस्टेबल (साईनमैन)	78* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, मम्हू "ग" (अनुसूचितबीय)	825-15-900-द. रो.-20-1200 द. (आरंभिक वेतन 855 रु. नियत किया जायेगा)	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 23 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये नियमित करके 35 वर्ष तक की आ मर्यादा है। टिप्पण : प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (त कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सहाय खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पार्सी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या पञ्जाबीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्यत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
(8)		(9)		(10)		
गणित, भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और अंग्रेजी विषयों के साथ मैट्रिक या समतुल्य।		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोद्यत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता		प्रोद्यत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोद्यत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण, किया जायेगा				
(11)		(12)				
सीधे भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(13)

(11)

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति --

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के क्षेत्र से छूट प्राप्त ।

1. कमांडेंट (इर संचार बटालियन)--अध्यक्ष
2. सहायक कमांडेंट (इर संचार बटालियन)--सदस्य
3. कंपनी कमांडर--सदस्य

[सं. आई-12013/4/80-प्रो. प्रार. जी.-कार्तिक-I]

रा. शक्तिशालीकरण, अवर संचार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd October, 1990

G.S.R. 692.—In exercise of the powers conferred by section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Constable (Lineman) in the Indo-Tibetan Border Police, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Constable (Lineman) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Liability of service.—Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

6. Other conditions of service.—The Central Reserve Police Force Act, 1949 and the Central Reserve Police Force Rules,

1955, shall be applied to persons appointed under the provisions of these rules in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.

7. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Constable (Lineman)	78* (1990)	General Central Service Group-C (Non-Ministerial) (Non-Gazetted).	Rs. 825-15-900-EB-20- 1200/- (initial pay to be fixed at Rs. 855).
	*Subject to variation dependent on workload		

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable	No	Between 18 to 23 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit in each case be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-Division of Chamba-district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Education and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Matric or equivalent with Mathematics, Physics, Chemistry and English as subjects.	Not applicable	Two years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer. grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation :— 1. Commandant (Telecom Battalion) —Chairman 2. Assistant Commandant (Telecom Battalion) —Member 3. Company Commander —Member	Exempted from the purview of Union Public Service Commission consultation.

[No. I-12013/4/90-ORG-Pers. I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 शनिवार, 1990

सा था कि 6५३--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय में दफ्तरी चपरासी, फराश तथा चेकियार और जाहूकण समूह "ब" अराजकवर्ग (अपराधक) के पक्षों पर भर्तों की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित निश्चय बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा शुल्क बल मंत्रालय, दोनरी, करार तथा सीमांशर और शाङ्कय समूह 'अ' श्रराजपत्रिण (श्रयोधक) भर्वी नियम, 1999 है ।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान - उपर पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उल्लेख अनुसार के होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य शर्तनाम आदि: उक्त पत्रों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तनाम और उनके संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में विहित हैं।

१. निरर्हता : यत्तु व्यक्तित्व-—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोगिन श्रृं, श्रिवाह किया है, या

(ख) जिनने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है-

उद्यत पद पर नियुक्ति का प्राप्ति नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार का लागू स्वीय निधि के यथीन प्रयोग है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निम्नलिखित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा गंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वापस, आदेश द्वारा स्थगित कर सकती है।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारणों, धारणीयता में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निराकरण या धारणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुवैय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. दफ्तरी	* S1 (1990) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित असमसचिवीय	775-12-871- द.रो.-14-1025 रु.	अवयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्न आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।			परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।
भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती या प्रोबत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा नग्न विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोबत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे क्षेत्रिया जिनसे प्रोबत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जावेगा।			
11			12			
प्रोबत द्वारा			प्रोबत			
			सीमा मुक्ता बल मूल्यांकन के ऐसे चरमसी जिनमें अल्प क्षेत्रों में 2 वर्ष विन्तर सेवा की है।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
----	----

समूह 'न' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

(प्रोन्नति के लिए)

1. सहायक निदेशक (कर्मचारिवृत्त) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सहायक निदेशक (कर्मचारिवृत्त) —सदस्य
3. संयुक्त सहायक निदेशक अथवा केन्द्रीय पुलिस संगठन से उप कमण्डेंट —सदस्य ।
4. अनुभाग अधिकारी (कर्मचारिवृत्त) —सदस्य ।

1	2	3	4	5	6	7
2. चणारमी	* 22 (1990) * कार्यभार के आधार पर परिश्रम किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसूचित	750-12-870- द. रो. -14-940 क.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या लिखित करके आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष की जा सकती है) ।

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रस्थितियों से (उत्पन्न भिन्न जो प्रस्ताव और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई प्रथम तारीख होगी । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की प्रक्रिया में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रथम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10
---	---	----

मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

11	12
----	----

7.5 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
2.5 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा ।

स्थानांतरण :
सीमा सुरक्षा बल महाविभाग के मुख्यालय के सहायक, फगवा तथा सीका-
दार की श्रेणियों के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिनमें 5 वर्ष नियमित
सेवा की है और जिनके पास प्राथमिक शिक्षा है तथा उन्हें अंग्रेजी, हिन्दी,
प्रारंभिक भाषा पढ़ने की योग्यता का प्रमाण देना होगा ।

13	14
----	----

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक (कर्मचारिवृत्त) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सहायक निदेशक (कर्मचारिवृत्त) —सदस्य
3. संयुक्त सहायक निदेशक (अथवा केन्द्रीय पुलिस संगठन से उप कमण्डेंट) —सदस्य ।
4. अनुभाग अधिकारी (कर्मचारिवृत्त) —सदस्य ।

1	2	3	4	5	6	7
3. फराश तथा चौकीदार	04 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अनु-सचिवीय।	750-8-790-र.रो. 10-940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या शिथिल करके आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अल्पस्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8		9		10		
प्राइमरी स्कूल स्तर उत्तीर्ण।		लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
11		12				
शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा।		स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के 750-940 रु. वेतनमान वाले ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और उनके पास प्रारंभिक शिक्षा है तथा उन्हें अंग्रेजी, हिंदी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता का समूह देना होगा।				
13		14				
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)		लागू नहीं होता				
1.	सहायक निदेशक (कर्मचारिवृन्द)	—अध्यक्ष				
2.	संयुक्त सहायक निदेशक (कर्मचारिवृन्द)	—सदस्य				
3.	संयुक्त सहायक निदेशक अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठन के उप कमांडेंट	—सदस्य				
4.	अनुभाग अधिकारी (कर्मचारिवृन्द)	—सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
4. भाडू-कण	*6 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अनु-सचिवीय	700-8-790-र.रो. 10-940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या शिथिल करके आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अल्पस्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसके अनुसार रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
प्राइमरी स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	चीफ़े सर्ती किए जाते जाते व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
11	12	
शल-प्रतिशलत सीधी भर्ती द्वारा जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से स्थानांतरण द्वारा।	स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के 750-940 के दैवलमान वाले समूह "ब" कर्मचारी जिनहोने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रारंभिक शिक्षा है तथा उन्हें अंग्रेजी, हिंदी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता का सबल देना होगा।	
13	14	
समूह "ब" विभागाय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) 1. सहायक निदेशक (कर्मचारीवृन्द)—अध्यक्ष 2. संयुक्त सहायक निदेशक (कर्मचारीवृन्द)—सदस्य 3. संयुक्त सहायक निदेशक/ग्रनर केन्द्रीय पुलिस संगठन के उप कमान्डेंट—सदस्य 4. अनुभाग अधिकारी (कर्मचारीवृन्द)—सदस्य	लागू नहीं होता	

[मं. 17011/2/80-स्टाफ/बी एस एफ/पर्स-II]

एम. के. अद्वयानंद, उप सचिव

New Delhi, the 30th October, 1990

G.S.R. 693.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry, Peon, Farash-cum-Chowkidar and Sweeper Group 'D' Non-Gazetted (Non-combatised in the Border Security Force Headquarters namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Headquarters, Daftry Peon, Farash-cum-Chowkidar and Sweeper Group 'D' Non-Gazetted (Non-combatised) Recruitment Rules 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No. of posts*	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Daftry	8* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 775-12-871-EB-14-1025.
Whether Selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification for direct recruits.
(5)	(6)	(7)	(8)
Non-Selection	No	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
(9)	(10)	(11)		
Not applicable	Not applicable	By promotion.		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(12)	(13)	(14)		
Promotion Peon of Headquarters Directorate General Border Security Force who have rendered 2 years continuous service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Assistant Director (Staff) —Chairman 2. Joint Assistant Director (Staff) —Member 3. Joint Assistant Director/Deputy Commandant from other Central Police Organisation—Member 4. Section Officer (Staff)—Member	Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Peon	22* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870 EB-14-940.	Not applicable.
(6)	(7)	(8)		
Not applicable.	18—25 years (Relaxable for Govt. servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Middle school standard pass.		

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	2 years for direct recruits.	75% by direct recruitment. 25 % by transfer.

(12)	(13)	(14)
Transfer Group 'D' Employees of Headquarters Directorate General Border Security Force in the grade of Sweeper/Farash-cum-Chowkidar and who have put in regular service for 5 years nad possess elementary literacy and give proof of ability to read either English/Hindi/Regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Assistant Director (Staff) — Chairman 2. Joint Assistant Director (Staff) — Member 3. Joint Assistant Director/Deputy Commandant from other Central Police Organisation — Member 4. Section Officer (Staff) — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Farash-cum-Chowkidar.	4* (1990)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted' Non-Ministerial.	750-3-790-EB-10-940.	Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

(6)	(7)	(8)
Not applicable.	18—25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Primary school standard pass.

(12)	(13)	(14)
Transfer Group 'D' employees of the Central Government offices in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in 5 years regular services in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi/English or regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Assistant Director (Staff) — Chairman 2. Joint Assistant Director (Staff) — Member 3. Joint Assistant Director/Deputy Commandant from other Central Police Organisation — Member 4. Section Officer (Staff) — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
Sweeper	6* (1990)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-8-790-EB- 10-940	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7	8		
Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note :—The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Primary School standard pass.		
9	10	11		
Not applicable	2 years for direct recruits.	100% direct recruitment failing which by transfer from other Central Government offices		
12	13	14		
Transfer Group 'D' Employees of the Central Government offices in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in 5 years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi/English or Regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. (for confirmation) 1. Assistant Director (Staff)—Chairman 2. Joint Assistant Director (Staff)— —Member 3. Joint Assistant Director/Deputy Commandant from other Central Police Organisation—Member 4. Section Officer (Staff)—Member	Not applicable.		

विज्ञान और प्रौद्योगिकी संवत्सय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1990

सा.का.नि. 694:—राष्ट्रपति भारतीय सर्वेक्षण विभाग में निम्नलिखित समूह "ख" के अधिकारी सर्वेक्षकों को पदोन्नत करने हैं तथा उसी संगठन में अधीक्षक सर्वेक्षक के पद पर 3000-4500 रुपये के वेतनमान में प्रत्येक के भागे दी गई तिथि से आगामी आदेशों तक तदर्थ आधार पर नियुक्त करते हैं:—

क्रम सं.	अधिकारियों का नाम	नियुक्ति की तारीख
1	2	
1.	श्री टी.ए.ए. शर्मा	29-6-90 (पूर्वाह्न)

1	2
2. श्री हरिओम प्रसाद	29-6-90 (पूर्वाह्न)
3. श्री ए. ए. पुरी	2-7-90 (पूर्वाह्न)
4. श्री हर्गोबिन्द धींगरा	29-6-90 (पूर्वाह्न)
5. श्री एन. आर. काकरे	29-6-90 (पूर्वाह्न)
6. श्री पी. आर. सचिधानन्दन	5-7-90 (पूर्वाह्न)
7. श्री के. बी. अप्पाचु	9-7-90 (पूर्वाह्न)
8. श्री डी.के. मण्डल (यनु.जाति)	1-8-90 (पूर्वाह्न)

[सं.एसएन/01/048/90]

आर. डी. गुप्ता, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

(Department of Science & Technology)

New Delhi, the 19th September, 1990

G.S.R. 694:—The President is pleased to promote following Officer Surveyors Group 'B' in Survey of India and to appoint them as Superintending Surveyor Group 'A' in that Organisation in the pay scale of Rs. 3000-4500 from the date mentioned against each officer on adhoc basis and till further orders.

Sl. No.	Name of the Officer	Date of appointment
1.	Shri T.L. Sharma	29-6-90 (FN)
2.	Shri Hariom Prasad	29-6-90 (FN)
3.	Shri A.S. Puri	2-7-90 (FN)
4.	Shri Hargobird Dhingra	29-6-90 (FN)
5.	Shri N.P. Kakde	29-6-90 (FN)
6.	Shri P.R. Sachithanandan	5-7-90 (FN)
7.	Shri K.B. Appachu	9-7-90 (FN)
8.	Shri D.K. Mandal (SC)	1-8-90 (FN)

[No. SM/01/048/90]

R.D. GUPTA, Desk Officer

उद्योग संशोधन

(प्रौद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 35 अक्टूबर, 1990

सा.का.नि. 695:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 369 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महा-निदेशालय (समूह "ग" पद) धर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय (समूह "ग" पद) धर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. तकनीकी विकास महानिदेशालय (समूह "ग" पद) धर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में:—

(क) संतणक-एवं-उत्प्रेषण के पद के संबंधित क्रम सं. 1 के सामने,

(i) स्तम्भ 3 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"1200-10-1560-ब.रो.-40-2040 इ.;"

(ii) स्तम्भ 11 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"50 प्रतिशत प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा 50 प्रतिशत प्रोशति द्वारा, जिसके तहत ही सकते पद सीधा धर्ती द्वारा"।

(iii) स्तम्भ 12 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"प्रोशति : ऐसे श्रेणियों/वर्गों/विकासपर श्रेणियों में उम्र श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—

केन्द्रीय सचिवालय संचालित सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी सिविल या मिल्म श्रेणी सिविल, जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है:—

3. तीं की पद्धति, आधुनिक, अर्द्धांग आदि—उक्त पद पर तीं की पद्धति, जसू नेमा, अर्द्धांग आदि पद्धति: अतः बाते ये हैं।
जो पूर्णतः संपूर्ण के समान 5 से 14 में विविष्ट है।

2. Key punching speed upto the required standards set by the Directorate General of Technical Development and on passing the test on the basis given by the Directorate General of Technical Development."

[F. No. A-12018/2/89.E-IV(i)]

4. निर्हरता: वह व्यक्ति:—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने का शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे शरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वर्तमानमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	------------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकी सहायक	* 6 (छह) (1990) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अर्थात् अप्रतिष्ठित, अनुसूचित।	1400-40- 1800-50- 1300 रु.	अचयन	20-20 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। है।	नहीं

टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो वर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिकीर्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रस्तुत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक:	नहीं	दो वर्ष,

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र (सांख्यिकी) गणित विषय के साथ डिग्री।

वांछनीय:

कार्यक्रम का ज्ञान।

प्रोक्षति/प्रोक्षित्युक्/इष्टानाम्प्रक्षणं कृत्वा पूर्णं कर्तुं दद्यात् सं श्रे श्रेष्ठिया
 कृत्वा प्रोक्षति/प्रोक्षित्युक्/ग्युष्टानाम्प्रक्षणं कृत्वा पूर्णं कर्तुं दद्यात् सं श्रे श्रेष्ठिया

12

ऐसा संगणक-एवं-टंकक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, प्रथम चक्र या पंचर या वे फिफ्थर ग्राँट संगणक-एवं-टंकक की श्रेणियों में कुल मिलाकर 10 वर्ष सेवा की है।

(ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पवों पर पांच वर्ष सेवा की है, और

प्रतिनियुक्ति/संविदा बर्ष। अबधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-आइए पद पर प्रतिनियुक्ति बर्ष। अबधि, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

अती कठमे मे किंग परिस्थितिया मे मघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जायत।

14

आग बहने लीना ।

- [प. सं ए.-12018/2/89-ई-4(i)]

॥ नमः शिवाय ॥ गणपति रुद्र मन्त्राय

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be decided for the persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Statistical Assistant	*6 (Six) 1990 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministrial.	Rs. 1400-40-1800-50-2300-	Non-selection	Between 20 and 26 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (pension) Rules, 1972	Educational and other Qualifications required for direct recruits	whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8		9	10	11
No	Essential : Degree from any recognised University with Economics/Statistics/Mathematics as one of the subjects. Desirable : Knowledge of programming.	No	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Promotion : Computer-cum-Typist with 5 years regular service in the grade or 10 years' combined service in the grade of Checker or Puncher or Verifier and Computer-cum-Typist. Transfer on deputation Officers under the Central/State Governments— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) With 5 years' service in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and (b) Possessing educational qualifications and experience for direct recruits under column 8. (period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Departmental promotion Committee for promotion and confirmation. 1. Deputy Director General (Incharge Managemet Information Division)— —Chairman 2. Director (Administration)—Member 3. Under Secretary, Department of Industrial Development, Incharge of Administration of the Directorate General of Technical Development—Member 4. Co-opted Member of Scheduled Caste or Scheduled Tribe—Member 5. Deputy Director (Administration)— —Member	No' applicable

[File No. A-12018/2/89-E IV(i)]

N. GANAPATHI, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली 26 अक्टूबर, 1990

ग. का. नि. 697—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 1988 दिल्ली का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (समूह "ग" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1990 है।
- (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची के स्तम्भ 9 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"नागू नहीं"

[संख्या ए-12018/11/87-सी जी एच एस I/सी जी एच एस (पं.)]

रणधीर सिंह, अवर सचिव

पाठ टिप्पण : नूतन नियम ग. का. नि. सं. 416 तारीख 21 मई, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे एवं यह प्रथम संशोधन है।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th October, 1990

G.S.R. 697.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Government Health Scheme (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988, Delhi, namely:—

- (1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Group 'C' post) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Government Health Scheme (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988, in Column 9, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Not applicable".

[No. A-12018/11/87-CGHS-I, CGHS (P)]

RANDHIR SINGH, Under Secy.

Foot Note :—The Principal rules were published vide—G.S. R. No. 416, dated the 21st May, 1988 and this is the first amendment.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 1990

सां. का. नि. 698--संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवम् द्वारा रेलवे बोर्ड सचिवालय आणुलपिक सेवा में निजी सचिव के पद की भर्ती पद्धति का विनियमन करने वाले निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात्--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ--ये नियम रेलवे बोर्ड सचिवालय आणुलपिक सेवा (निजी सचिव ग्रेड) नियम, 1989 कहलाए जायेंगे।

(2) ये पञ्चमी जुलाई, 1989 में प्रवृत्त मसजे जाएंगे।

2. परिभाषा--इन नियमों में जहाँ तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो:-

- (क) "नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी" से ऐसा प्राधिकारी अभिप्रेत है जिसे आरक्षीय रेल स्थापना संहिता जिनके उपबन्धों के अधीन इन नियमों के अन्तर्गत पदों की नियुक्ति करण का अधिकार दिया गया है;
- (ख) "नियत दिन" से वह दिन अभिप्रेत है, जिस दिन ये नियम प्रवृत्त हुए हैं;
- (ग) "ग्रेड ए अथवा ग्रेड बी में सबधित" अनुमोदित सेवा से वह अवधि अथवा सेवा की वह अवधि अभिप्रेत है जिसमें चयन के बाद उस ग्रेड में सेवा की हो;
- (घ) "रेलवे बोर्ड सचिवालय आणुलपिक" सेवा से अभिप्रेत है रेलवे बोर्ड सचिवालय आणुलपिक सेवा नियम 1969 के अर्बान गठित रेलवे बोर्ड सचिवालय आणुलपिक सेवा;
- (ग) "संवर्ग" से अभिप्रेत है रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) के ग्रेड ए अथवा ग्रेड बी के पदों का समूह;
- (च) "सर्वोपरिष्ठता" से अभिप्रेत है, ग्रेड ए अथवा ग्रेड बी के अधिकारी की संबंधित संवर्ग में वरिष्ठता;
- (छ) "आयोग" से अभिप्रेत है संयोजक सेवा आयोग;
- (ज) "पात्र अधिकारी" से अभिप्रेत है वह अधिकारी है जिसका नियम 4 के उप-नियम (2) में उल्लेख किया गया है;
- (झ) नियम 7 के उप नियम 3 के अनुसार रिक्तियों की संख्या को देखते हुए "चयन का क्षेत्र" रिक्तियों का तीन गुना होगा किन्तु यदि पात्र अधिकारी अपेक्षित संख्या में उपलब्ध नहीं होते तो चयन के क्षेत्र को उपर्युक्त पात्र अधिकारियों की संख्या तक सीमित रखा जा सकेगा और इसके कारणों का रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) द्वारा लिखित रूप में उल्लेख किया जाएगा;
- (झ) "ग्रेड ए अथवा ग्रेड बी" का अर्थ रेलवे बोर्ड सचिवालय आणुलपिक सेवा नियम, 1969 का ग्रेड बी है;
- (ड) "सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा अधिकारी" का अर्थ रेलवे बोर्ड सचिवालय आणुलपिक सेवा नियम, 1969 के संगत प्रावधानों के अधीन समय-समय पर आयोग द्वारा आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर चुना गया अधिकारी है;
- (ड) "वरिष्ठता कोटा से परावर्त" का अर्थ वह अधिकारी है जिसने रेलवे बोर्ड सचिवालय आणुलपिक सेवा नियम, 1969 के संगत प्रावधानों के अधीन अपनी वरिष्ठता के क्रम में पदोन्नति प्राप्त की हो;
- (य) "अनुसूची" का अर्थ इन नियमों की अनुसूची है।
- (ड) "चयन समिति" का अर्थ नियम 5 के अर्बान गठित चयन समिति;

(ण) "चयन सूची" का अर्थ नियम 7 के उपनियम (1) के अनुसार सेवा की गयी चयन सूची है;

(त) "चयन सूची वर्ष" का अर्थ वह वर्ष जो किसी वर्ष को जुलाई माह के पहले दिन से उत्तरवर्ती वर्ष के जून माह की नीस तारीख तक है;

3 संरचना प्राधिकृत संख्या और वेतनमान--

(क) निजी सचिव का पद राजपत्रित सचिवीय पद होगा और रेलवे बोर्ड द्वारा नियमित रेलवे बोर्ड सचिवालय आणुलपिक सेवा "ग्रुप 'ए'" के रूप में दर्शाए जाया जाएगा।

(2) नियत दिन को रेल मंत्रालय में निजी सचिव ग्रेड की प्राधिकृत संख्या अनुसूची 1 में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होगी बशर्त कि जिन पर यह नियम लागू होते हैं, नियत दिन के बाद निर्ज सचिव ग्रेड में पदों की प्राधिकृत संख्या बढ होगी जिसे रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाए।

(3) निजी सचिव ग्रेड में सम्बद्ध वेतनमान 3000-100-3500 125-4500 होगा।

(1) भर्ती की पद्धति और पात्रता--

(1) निजी सचिव ग्रेड में पदों की भर्ती उन व्यक्तियों, जिनके नाम चयन सूची क्षेत्र में दर्शाए जाते हैं, के वार्षिक गोपनीय रिकार्डों के मूल्यांकन के आधार पर चयन समिति द्वारा चयन करके पदोन्नति द्वारा की जाएंगे।

(2) रेलवे बोर्ड सचिवालय आणुलपिक सेवा के वे अधिकारी जिन्होंने आठ वर्ष का अनुमोदित सेवा की हो;

(i) मातृ ग्रेड "ए" से अथवा मातृ ग्रेड "बी" से अथवा

(ii) वार्षिक रूप से ग्रेड ए में और वार्षिक रूप से ग्रेड डी में पात्रता सूची में रखे जाने के लिए पात्र होंगे,

बशर्त यदि किसी अधिकारी का पात्रता सूची में शामिल किया गया हो तो उसके संवर्ग के सभी अधिकारी जो उसके वरिष्ठ हो, को भी उस सूची में शामिल किया जाएगा, भले ही उन्होंने आठ वर्ष का अनुमोदित सेवा न की हो।

(5) चयन समिति का गठन--

(1) एक चयन समिति का गठन किया जायेगा जिसमें आयोग का अध्यक्ष अथवा यदि अध्यक्ष उपस्थिति होने में असमर्थ हो, तो उसका प्रतिनिधित्व करने वाला आयोग का कोई अन्य सदस्य जैसा कि नीचे दिया गया है:-

(क) अध्यक्ष अथवा आयोग का एक सदस्य --अध्यक्ष

(ख) सचिव रेलवे बोर्ड --सचिव

(ग) रेलवे बोर्ड का एक कार्यपालक निदेशक --सदस्य

(2) अध्यक्ष अथवा जैसी भी स्थिति हो, आयोग का सदस्य चयन समिति की सभी बैठक की अध्यक्षता करेगा।

6. निजी सचिव ग्रेड में नियुक्ति:-

निजी सचिव ग्रेड में नियुक्तियों नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा चयन सूची जो फिलहाल लागू हो, में दर्शाए गए अधिकारियों के क्रमवार नामों के अनुसार की जाएंगी।

7. (1) सूचियाँ तैयार करना अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट रूप से रेल मंत्रालय निजी सचिव के ग्रेड में पदोन्नति करने के बारे में

विचार करने के लिए पात्र अधिकारियों की एक पात्रता सूची समय-समय पर तैयार करेगा।

(2) केन्द्र सरकार द्वारा निर्धारित रिक्तियों को भरने के लिए रेल मंत्रालय में रिक्तियों के आधार पर अधिकाधिकियों की एक चयन सूची तैयार करने के लिए आवश्यकता पड़ने पर चयन समिति की बैठक बुलायी जाएगी।

(3) भरे जाने वाली रिक्तियों की सूची के संबंध में रेल मंत्रालय इन विधा-निर्देशों के अनुसार काम करेगा।

(i) प्रति वर्ष जुलाई की पञ्चमी तारीख को रिक्तियों की स्थिति के अनुसार और

(ii) चयन सूची वर्ष के दौरान संभावित रिक्तियों के अनुसार;

4 (क) जिन अधिकारियों को चयन सूची में शामिल किया गया हो और उन्हें निजी सचिव के ग्रेड में नियुक्ति करने के लिए उपयुक्त समझा गया हो, उन्हें चयन समिति द्वारा उनके गुण के आधार पर "उत्कृष्ट वरुण श्रेणी", अथवा "श्रेणी" के रूप में वर्गीकृत किया जाएगा।

(ख) चयन समिति अपेक्षित संख्या में पहलु "उत्कृष्ट" वर्ग के अंतिम रूप में वर्गीकृत अधिकारियों में से बाद में "उत्कृष्ट श्रेणी" वर्ग के अधिकारियों में से और तत्पश्चात् "श्रेणी" वर्ग के अधिकारियों में से चयन सूची तैयार करेगी। प्रत्येक कोटि में पारस्परिक नामों का कम उस हिसाब में होगा जिस श्रेणी में तैयार की गयी सूची में नाम रखे जाते हैं।

नोट :—अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति के अधिकारियों के मामलों पर विचार करते समय चयन समिति उन अनुबंधों के मार्ग निर्देशन के अनुसार काम करेगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये जाएंगे।

8 चयन सूची का रख रखाव :—(1) इन नियमों के उपबन्धों के अधीन, चयन सूची में शामिल अधिकारी उस सूची में तब तक शामिल रहेगा, जब तक उसकी नियुक्ति निजी सचिव के ग्रेड में नहीं हो जाती है।

(2) चयन सूची में शामिल अधिकारी जिन्हें निजी सचिव के ग्रेड में नियुक्त नहीं किया जा सकता अथवा रिक्तियों की कमी के कारण जिसको पदोन्नत किया गया हो, नियम 9 से किसी बात के होते हुए भी चयन सूची में शामिल रहेगा और चयन सूची में दी गयी परिष्कृति बनाये रखे रहेगा।

9 प्रवर्णन सूची से नाम हटाया जाना :—निम्नलिखित शर्तियों के व्यक्तियों के नाम रेलवे बोर्ड द्वारा प्रवर्णन सूची से हटा दिये जाएंगे :—

(क) निजी सचिव के रूप में नियुक्त व्यक्ति;

(ख) किसी अन्य सेवा या पद पर स्थानान्तरित व्यक्ति;

(ग) ऐसे व्यक्ति जो मर जाते हैं, सेवा निवृत्त हो जाते हैं अथवा जिनकी सेवाएं अन्यथा समाप्त हो जाती हैं;

(घ) (i) ऐसे व्यक्ति जो परीक्षा अवधि के दौरान निजी सचिव ग्रेड में स्थापना प्राप्त रूप से कार्य कर रहे हों और जो रेल कर्मचारी (अनुशासन एवं शिष्टाचार) नियम 1969 के अंतर्गत किसी विभागीय या कार्यवाही के परिणामस्वरूप पदोन्नत न कर दिये जाते हैं अथवा

(ii) ऐसे व्यक्ति जो परीक्षा अवधि के दौरान प्रथम उपबन्ध के अंतर्गत ग्रेड में कार्य करने के लिए अनुपयुक्तता के आधार पर पदोन्नत न कर दिये जाते हैं, अथवा

(iii) ऐसे व्यक्ति जो निजी सचिव ग्रेड में अभी परीक्षा पर नियुक्त नहीं किए गए हैं और जो सशक्त सेवा आयोग के परामर्श से प्रवर्णन सूची की वार्षिक समीक्षा होने पर, प्रवर्णन सूची में शामिल किये जाने के बाद उनके रिकार्ड अथवा आचरण में गिरावट आने पर अथवा दोनों के कारण अपेक्षित स्तर से नीचे हो गए हैं।

10. विनियम : रेल मंत्रालय भारत सरकार सभी मामलों के लिए प्रवधान करने हेतु जिनमें इन नियमों को लागू करने के प्रयोजनार्थ प्रवधान करना आवश्यक या समीचीन है, विनियम बना सकती है जो इन नियमों में अंतर्गत नहीं।

11. परीक्षा :—

(1) निजी सचिव के ग्रेड में नियुक्त प्रत्येक अधिकारी अपनी नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा।

(2) परीक्षा की अवधि बढ़ाई जा सकती है किन्तु परीक्षा अवधि को बढ़ाने की कुल अवधि, अधिकारी के विच्छेद संबंधित किसी विभागीय या कानूनी कार्यवाही के कारणों से जहां आवश्यक हो, ऐसे मामलों को छोड़कर एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) परीक्षा अवधि के दौरान, किसी भी अधिकारी से इस प्रकार का प्रशिक्षण पाने की और ऐसी परीक्षा पास करने की अपेक्षा की जा सकती है जैसी कि कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग केन्द्रीय सरकार निर्धारित करें।

12. अनुबंध :—कोई व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है अथवा विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु, केन्द्रीय सरकार यदि संतुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति के इन नियमों के प्रवर्तन से छूट सकेगी।

13. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा सशक्त सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध व्यक्तियों को किसी वर्ष या कोटि के विषय में शिथिल कर सकेगी।

14. ध्यावृत्ति : इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणों या सीमा में छूट और अन्य गिनावतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अनुपुर्ण सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष कोटियों के लिए उपाध कर देना अपेक्षित है।

15. निर्वचन :—इन नियमों के किसी उपबन्ध और इनके अधीन लागू गये विनियमों के निर्वचन के संबंध में कोई संदेह उत्पन्न होने पर, मामला रेल मंत्रालय को भेजा जाएगा, जिसका निर्णय अंतिम होगा।

व्याख्यात्मक टिप्पणी:—

को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर निजी सचिव ग्रेड का पहली बार गठन किया जा रहा है।

इन नियमों को पूर्व व्याप्ति 1-7-1969 से प्रभावी बनाने से ऐसी पदोन्नति के लिए पात्र किसी सदस्य पर किसी भी रूप में कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[संख्या ई आर बी-1/89/11/4]

आई एस. गोयल, अवर सचिव

अनुसूची-1

[नियम 3(1) देखें]

अ. प्राधिकृत संख्या

-7(सात)

अनुसूची-II

[नियम 7(1) देखें]

पात्रता सूची तैयार करने की पद्धति

सभी पात्र अधिकारियों के नाम, पहले ग्रेड ए की वरिष्ठता को लेते हुए और बाद में ग्रेड "बी" की वरिष्ठता को लेते हुए एकल सूची में क्रमबद्ध किए जाएंगे।

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 25th July, 1990

G.S.R. 698.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Railway Board Secretariat Stenographers' Service, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Railway Board Secretariat Stenographers' Service (Private Secretary Grade) Rules, 1989.

(2) They shall be deemed to have come into force with effect from the 1st July, 1989.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) "appointing authority" means the authority empowered under the Provisions of Indian Railway Establishment Code Volume I to make appointments to the posts under these rules ;
- (b) "appointed day" means the date on which these rules come into force ;
- (c) "approved service" in relation to Grade A or Grade B means the period or period of service in that Grade rendered after selection.
- (d) "Railway Board Secretariat Stenographers' Service" means the Railway Board Secretariat Stenographers' Service constituted under the Railway Board Secretariat Stenographers' Service Rules, 1969 ;
- (e) "cadre" means the group of posts in Grade A or Grade B in the Ministry of Railways (Railway Board).
- (f) "cade seniority" means the respective seniority of a Grade A or Grade B Officer in his respective cadre.
- (g) "commission" means the Union Public Service Commission.
- (h) "eligible officer" means an Officer referred to in sub-rule (2) of rule 4 ;

(i) the "field or selection" shall ordinarily extend to three times the number of vacancies as calculated according to sub-rule (3) of rule 7, provided that if the required number of eligible officers are not available, the field of selection shall be restricted to the available number of eligible candidates, after the reasons for the same have been recorded in writing by the Ministry of Railway (Railway Board).

(j) "Grade A or Grade B" means the Grade A or Grade B of the Railway Board Secretariat Stenographers' Service Rules, 1969 ;

(k) "limited departmental competitive examination officer" means an officer selected on the basis of the Limited Departmental Competitive Examination held by the Commission from time to time under the relevant provisions of Railway Board Secretariat Stenographers' Service Rules, 1969 ;

(l) "promotee against seniority quota" means an officer promoted in the order of his seniority under relevant provisions of Railway Board Secretariat Stenographers' Service Rules, 1969 ;

(m) "schedule" means a Schedule to these rules ;

(n) "selection committee" means the Selection Committee constituted under rule 5 ;

(o) "select list" means the select list prepared in accordance with sub-rule (4) of rule 7 ;

(p) "select list year" means the period commencing from the 1st day of July of any year to the 30th day of June of the following year.

3. Composition. Authorised Strength and the Scale of Pay.—(1) The post of the Private Secretary shall be gazetted, ministerial and shall be classified as Railway Board Secretariat Stenographer Service Group 'A' to be controlled by Railway Board.

(2) On the appointed day the authorised strength of the posts in the Private Secretary Grade in the Ministry of Railways shall be as specified in Schedule I provided that after the appointed day the authorised strength of posts in the Private Secretary Grade to whom these rules apply shall be such as may, from time to time, be determined by the Ministry of Railways (Railway Board).

(3) The scale of pay attached to the Private Secretary Grade shall be Rs. 3000-100-3500-125-4500.

4. Method of recruitment and eligibility.—(1) Recruitment to the posts in the Private Secretary Grade shall be made by promotion through selection by the Selection Committee on the basis of assessment of the Annual confidential Records of the persons whose names appear in the field of selection list.

(2) Officers of the Railway Board Secretariat Stenographers' Service who have rendered eight years of approved service—

(i) Exclusively in Grade A or exclusively in Grade B ; or

(ii) partly in Grade A and partly in Grade B, shall be eligible for being put in the eligibility list ;

Provided that where an officer has been included in the eligibility list all officers in his cadre who are senior to him shall also be included in that list notwithstanding that they may not have rendered eight years of approved service.

5. Constitution of the Selection Committee.—(1) There shall be constituted a Selection Committee consisting of the Chairman of the Commission or, where the Chairman is unable to attend, any other member of the Commission representing it and other members as follows :

(a) The Chairman or a Member of the Commission — Chairman

(b) Secretary, Railway Board — Member

(c) One Executive Director, Rly., Board —Member

(2) The Chairman or, as the case may be, the Member of the Commission shall preside at all the meetings of the Selection Committee.

6. Appointments to the Private Secretary, Grade.—Appointments to the Private Secretary Grade shall be made by the appointing authority in the order in which the names of the officers appear in the select list for the time being in force.

7. Preparation of lists.—Ministry of Railways from time to time shall prepare an eligibility list of officers eligible for consideration for promotion to PS Grade in the manner specified in Schedule-II.

(2) The Selection Committee shall meet as and when required for preparing a select list of officers to fill the vacancies determined by the Central Government in the Ministry of Railways depending upon vacancies.

(3) Ministry of Railways while arriving at the number of vacancies to be filled shall be guided by :

- (i) The vacancies as on 1st day of July of every year : and
 - (ii) the vacancies anticipated to arise during the select list year.
- (4) (a) The Selection Committee shall classify such of the officers included in the field of selection list as are considered fit for appointment to Private Secretary Grade as 'Outstanding', 'Very Good' or 'Good' on the basis of merit.
- (b) The Selection Committee shall draw up the select list of the required number, first from amongst officers finally classified as 'Outstanding', then from amongst those classified as 'Very Good' and thereafter from amongst those who are classified as 'Good'. The order of names inter se within each category shall be the order in which the names are arranged in the eligibility list prepared.

Note.—While considering the case of officers belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes the Selection Committee shall be guided by such instruction as may be issued by the Government from time to time.

8. Maintenance of the select list.—(1) Subject to the Provisions of these rules, an officer included in the select list shall continue to be included therein till he is appointed to the Private Secretary Grade.

(2) Officers included in the Select List who cannot be appointed to the Private Secretary Grade or who are reverted therefrom for want of vacancies shall notwithstanding anything contained in rule 9, continue to be included in the Select List and retain the seniority assigned to them in the select list.

9. Removal of names from the Select List.—The names of persons of the following categories shall be removed by the Railway Board from the Select List :—

- (a) persons appointed as Private Secretary ;
- (b) persons transferred to any other service or post ;
- (c) persons who die, retire from service or whose services are otherwise terminated ;

(d) (i) persons officiating in Private Secretary's Grade during the period of probation and who are reverted therefrom as a result of any Departmental Inquiry proceeding under the Railway Servants (D&A) Rules, 1968 ; or

(ii) persons who either during or at the end of the period of probation are reverted therefrom on the ground of unfitness to continue in the Grade ; or

(iii) persons not yet appointed on probation to Private Secretary's Grade and who on an annual review of the Select List, in consultation with the Commission, are found, because of deterioration in their record or conduct or both since inclusion in the Select List to have fallen below the required standard.

10. Regulations.—The Central Government in the Ministry of Railways may make regulations not inconsistent with these rules to provide for all matters for which provision is necessary or expedient for the purpose of giving effect to these rules.

11. Probation :

(1) Every officer appointed to the Private Secretary's Grade shall be on probation for a period of two years from the date of his appointment.

(2) The period of probation may be extended but the total period of extension of the probation period shall not, save where it is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the officer, exceed one year.

(3) During the period of probation, any officer may be required to undergo such training and to pass such tests as the Central Government in the Department of Personnel and Training may prescribe.

12. Disqualification.—No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

13. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax in consultation with the Commission any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

14. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

15. Interpretation.—Where a doubt arises as to the interpretation of any of the provisions of these rules and the regulations made thereunder, the matter shall be referred to the Ministry of Railways, whose decision thereon shall be final.

Explanatory Note :

The Private Secretary Grade is being constituted for the first time on the basis of recommendations of the IVth Pay Commission.

These Rules being given retrospective effect from 1-7-1989, will not in any way adversely affect any member eligible for such promotion.

[No. ERB-I/89/11/4]
I. S. GOEL, Under Secy.

SCHEDULE—I

[Sec rule 3(1)]

A. Authorised strength

—7 (Seven)

SCHEDULE—II

Method of preparation of Eligibility List

The names of all eligible officers shall be arranged in a single list taking Grade 'A' seniority first followed by Grade 'B' seniority.

अनुसूची

(गोपनीय एवं प्रशिक्षण, महाविश्वविद्यालय)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1990

सा.का.नि. 699-राष्ट्रपति, त्रिभुवन के अनुच्छेद 300 के परमूक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रशिक्षण निदेशालय (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान एवं क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर एकक) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 का शीर्ष संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान एवं क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर एकक), समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 प्रशिक्षण निदेशालय (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान एवं क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर एकक) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में, क्र.सं. 28 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ अंतः स्थापित की जाएगी, अर्थात्—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अवधि पर	मीले भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति सीमा	सेवा में छोड़े गये व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय गिनत सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)

29. कैरो मूद्रक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अग्रजपत्रित, अतन्मन्त्रितीय)	950-20-1150 द.नो.-25-1100ग.	अवयव	18-25 वर्ष अधिकतम आयु सीमा— प्रशिक्षण— (1) विभागीय अस्थापितियों के लिए गिनाये करके 35 वर्ष की जा सकती है। (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के अस्थापितियों की जावन गिनत की जा सकती है।	नहीं
-----------------	----	---	-----------------------------	------	--	------

मीले भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

मीले भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
विशेष आय और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोपन
व्यक्तियों की दृष्टि में लागू होगी या नहीं।

7

8

9

1 छाटवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

आयु : नहीं

दो वर्ष

2. कैरो मूद्रक के रूप में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। अर्हताएं: हां।

भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सौदे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा अधिभार पढ़ाईया द्वारा भर्ती जाने वाले निदेशों की प्रतिनियुक्ति।	प्रोन्नति या स्थानांतरण/या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति सभाति है, तो उसकी सत्यता।	भर्ती करने में कितनी स्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--	---	--

10	11	12	13
प्रोन्नति द्वारा जिससे न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : 800-15-1010-द.रो.-20-1150र. बेतनमान वाले ऐसे समूह "घ" कर्मचारिवृन्द जिन्होंने एक में इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके है न हो सकते पर 775-12-955-द.रो.-14-1025 र. बेतनमान वाले ऐसे समूह "घ" कर्मचारिवृन्द जिन्होंने एक में उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके न हो सकते पर 750-12-870-द.रो.-14-940-र. बेतनमान वाले ऐसे समूह "घ" कर्मचारिवृन्द जिन्होंने एक में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	अध्यक्ष :- निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलूर सदस्य :- 1. संयुक्त निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलूर 2. प्रशासनिक अधिकारी, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलूर 3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बंगलूर* सा.का.नि. सं. 587 तारीख 1-8-1987 द्वारा संशोधन जारी किया गया [फा.सं. डी.जी.ई.टी.-9, 12018/15/86-डा.प. II (i)]	वागू नहीं होता।

[फा.सं. डी.जी.ई.टी.-9, 12018/8/87-टी.प. II]

शिगारा सिंह, अवसर सचिव

टिप्पणी—नया नियम अधिवृत्त स, 12(1) 68-टीए-7II, दिनांक 6.6.1974 (सा.का.नि. 655, दि. 22.6.1974) और उनका संशोधन-निम्नलिखित अधिवृत्त/राजपत्र द्वारा किया गया है।

1. सा.का.नि.सं.-656 दिनांक 21.5.1977
2. सा.का.नि.सं.-1120 दिनांक 9.9.1978
3. सा.का.नि.सं.-911 दिनांक 30.6.1979
4. सा.का.नि.सं.-1234 दिनांक 29.9.1979
5. सा.का.नि.सं.-1413 दिनांक 24.11.79
6. सा.का.नि.सं.-1481 दिनांक 8.12.79
7. सा.का.नि.सं.-552 दिनांक 30.5.81
8. सा.का.नि.सं.-772 दिनांक 13.6.81
9. सा.का.नि.सं.-459 दिनांक 23.4.1984
10. सा.का.नि.सं.-985 दिनांक 31.10.81
11. सा.का.नि.सं.-1050 दिनांक 31.8.84
12. सा.का.नि.सं.-1284 दिनांक 30.11.84
13. सा.का.नि.सं.-170 दिनांक 9.2.85
14. सा.का.नि.सं.-1080 दिनांक 31.8.85
15. सा.का.नि.सं.-1066 दिनांक 27.11.86
16. सा.का.नि.सं.-587 दिनांक 1.8.87

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 31st October, 1990

G.S.R. 693.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of Foremen Training Institute and Regional Vocational Training Institute, Bangalore) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974,

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Foremen Training Institute and

Regional Vocational Training Institute, Bangalore) Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of Foremen Training Institute and Regional Vocational Training Institute, Bangalore) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, after serial number 28 and the entries relating thereto, the following serial number and the entries relating thereto shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

S. No.	Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether-selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	
29.	Ferro printer	*1 (1990) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Non-Selection	18-25 years Upper age limit is : — Note : (i) Relaxable Up to 35 years for departmental candidates. (ii) Relaxable in respect of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (pension) Rules, 1972	Educational and other educational qualifications required	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion or transfer	Period of probation if any	Method of recruitment and percentage of vacancies to be filled by various methods
6(a)	7	8	9	10
No	1. Middle School pass or equivalent. 2. Three years practical experience as Ferro printer.	Age : No Qualifications : Yes	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or transfer or transfer on deputation, grades from which promotion or transfer or transfer on deputation to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which Union public Service Commission is to be consulted
11	12	13
Promotion : Group 'D' staff in the scale of Rs. 800-15-1010-EB-20-1150 with 3 years regular service in the grade in the Unit failing which Group 'D' staff in the scale of Rs. 775-12-955-EB-14-10-5 with 4 years regular service in the grade in the Unit failing which Group 'D' staff in the scale of Rs. 750-12-870-FB-14-940 with 5 years regular service in the grade in the Unit.	Chairman : Director, Foremen Training Institute, Bangalore. Members : 1. Joint Director, Foremen Training Institute, Bangalore. 2. Administrative Officer in Foremen Training Institute, Bangalore. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, Bangalore.	Not applicable
*Amendment issued vide GSR No. 587, dated 1-8-87 [F. No. DGET-A-12018/15/86-TA-II(i)]		

[No. DGET-A 12018/8/87-TA-III]

SHINGARA SINGH, Under Secy

Note.—The Principal Rules were published vide Notification No. 12(1)/68-TA-vii, dated 6-6-1974. (GSR No. 655, dated 22-6-1974) have been amended vide Notifications/Gazette detailed below :—

- | | |
|--|---|
| 1. GSR No. 656, dated 21-5-77
2. GSR No. 1120, dated 9-9-78
3. GSR No. 911, dated 30-6-79
4. GSR No. 1234, dated 29-9-79
5. GSR No. 1413, dated 24-11-79
6. GSR No. 1481, dated 8-12-79 | 7. GSR No. 552, dated 30-5-81
8. GSR No. 772, dated 13-6-81
9. GSR No. 459, dated 23-4-84
10. GSR No. 985, dated 31-10-81
11. GSR No. 1050, dated 31-8-82
12. GSR No. 1284, dated 30-11-84
13. GSR No. 176, dated 9-2-85
14. GSR No. 1080, dated 31-8-85
15. GSR No. 1066, dated 27-11-85
16. GSR No. 587, dated 1-8-87. |
|--|---|

